

## LE DEVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE AU SEIN DES FORMATIONS PARAMEDICALES

DOS/SDA/SGFPS  
Source :DGOS

01/06/2022

### *Qu'est-ce que l'apprentissage?*

*En quelques mots*

Il s'agit :

D'un dispositif de formation  
en alternance

Dans le cadre d'un contrat de  
travail conclu entre un  
apprenti ou son représentant  
légal et un employeur.

D'une durée limitée (CDL) ou  
de durée indéterminée (CDI)

En vue de l'obtention d'un  
diplôme d'Etat ou un titre  
professionnel enregistré au  
RNCP (Répertoire National  
des Certifications  
Professionnelles)

*Tout en travaillant dans un établissement, l'apprenti(e) suit  
des cours dans un Centre de Formation d'Apprentis (CFA).*

### *Qui sont les acteurs de l'apprentissage ?*

Les 3 principaux acteurs

Un employeur :

Tous les établissements publics ou privés peuvent conclure des  
contrats d'apprentissage

Un centre de formation: un CFA (éventuellement une UFA)

Tous les niveaux de formation sont accessibles (du niveau 5 au  
niveau 1)

Dans toutes les filières (technique, soins, travail social...)

Un(e) apprenti(e):

Les jeunes âgés de 15 à 29 ans révolus à la date de la prise d'effet  
du contrat.

Sans limite d'âge pour les personnes RQTH

### *Qu'impose l'apprentissage ?*

...

#### Pour l'employeur

- Inscrire l'apprenti(e) dans un CFA et aux examens prévus,
- Assurer une formation pratique à l'apprenti(e),
- Verser le salaire,
- Suivre et vérifier la cohérence des tâches confiées à l'apprenti(e) par rapport au diplôme préparé,
- Nommer, accompagner et former si nécessaire le maître d'apprentissage

#### Pour l'apprenti(e)

- Travailler pour l'employeur pendant la durée du contrat,
- Suivre la formation prévue,
- Se présenter aux épreuves du diplôme ou titre prévu par le contrat,
- Respecter les règlements intérieurs de l'établissement et du CFA

## Quels sont les avantages du dispositif?

### Pour l'employeur:

- Attirer des jeunes professionnels
- Les former et les intégrer à une équipe, un collectif de travail, à la philosophie et aux valeurs de la structure de santé
- Apporter une force de travail de plus en plus qualifiée durant leur période de formation
- Recruter ces jeunes de façon pérenne en ayant pu vérifier leur adéquation pour le poste et les fidéliser

### Pour l'apprenti(e):

- Disposer d'un salaire et de droits sociaux
- Suivre par le biais de l'alternance une formation donnant accès à une certification

## Quelles sont les principales démarches d'un employeur qui souhaite recruter un apprenti?

1.	<b>Identifier l'offre de formation de proximité (CFA/UFA)</b>	Consultation de l'offre de formation sur le site du C2RP Carif Oref : <a href="https://www.c2rp.fr">https://www.c2rp.fr</a> Prise en compte des calendriers de formation Mise en relation avec des jeunes à la recherche d'employeurs
2.	<b>Identifier les aides possibles</b>	Aide pour la FPH Aide exceptionnelle Aide unique Possibilité d'utiliser le simulateur de calcul d'aides aux employeurs: <a href="https://www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-employeur/">https://www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-employeur/</a>
3.	<b>Communiquer</b>	Rédigez et diffusez votre annonce Un développeur de l'apprentissage (au sein des CFA) peut vous aider
4.	<b>Mener l'entretien d'embauche</b>	C'est l'occasion de sonder la motivation et d'évaluer la compatibilité professionnelle du jeune avec l'établissement. Etape qui peut être intimidante pour le jeune (éventuel premier contact avec le monde du travail)
5.	<b>Contractualiser</b>	Aide aux contrats en alternance (ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion) <a href="https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/guide_employeur.pdf">https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/guide_employeur.pdf</a> Démarches administratives : <a href="https://www.alternance.emploi.gouv.fr/demarches-administratives">https://www.alternance.emploi.gouv.fr/demarches-administratives</a>
6.	<b>Assurer le suivi de l'apprenti</b>	Rémunération Ouverture des droits sociaux Identification et formation du maître d'apprentissage Accompagnement de l'apprenti jusqu'à sa certification

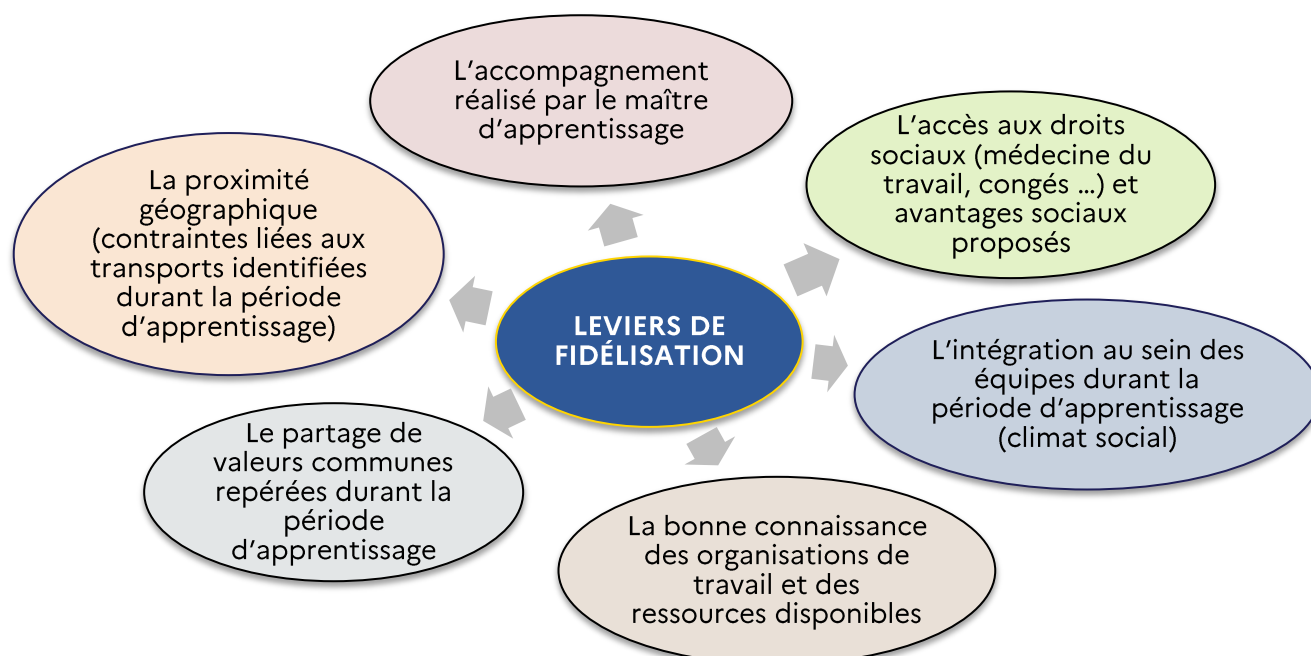
## Quelle est la rémunération d'un apprenti?

### Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti

(Source: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2918>)

	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 <sup>ere</sup> année	27% du Smic	43% du Smic	53% du Smic	100% du Smic
2 <sup>ème</sup> année	39% du Smic	51% du Smic	61% du Smic	100% du Smic
3 <sup>ème</sup> année	55% du Smic	67% du Smic	78% du Smic	100% du Smic

## Quels sont les leviers favorisant la fidélisation de l'apprenti à l'issue de son contrat?



## Quelles sont les dispositions qui favorisent le développement de l'apprentissage dans les formations paramédicales?

L'arrêté du 10 juin 2021 portant dispositions relatives aux autorisations des instituts et écoles de formation paramédicale

- Inclut la formation par la voie de l'apprentissage dans les missions des instituts de formation (IDE, IBODE, IADE, infirmier puéricultrice, masseur-kinésithérapeute, pédicure-podologue, ergothérapeute, manipulateur d'électroradiologie médicale, aide-soignant, auxiliaire de puériculture, ambulancier, technicien de laboratoire d'analyses biomédicales, cadre de santé)
- Les apprentis sont comptabilisés **hors capacité d'accueil** autorisée par la région.

## Quels sont les spécificités de la formation Aide-soignante par la voie de l'apprentissage?

Note d'information DGOS/RH1/2021/108 du 26 mai 2021 relative au développement de l'apprentissage dans la formation conduisant au Diplôme d'aide-soignant et Guide d'aide au développement de l'apprentissage dans la formation AS

### EN PRATIQUE, LE DEROULEMENT DE L'APPRENTISSAGE CONDUISANT AU D.E D'AIDE-SOIGNAN

Les élèves bénéficiant d'un contrat d'apprentissage sont dispensés du processus de sélection en formation AS

L'apprentissage se déroule pendant une **durée maximale de dix-huit mois** alternant entre:

Des périodes de formation  
théoriques et pratiques à  
l'institut

Des périodes de formation clinique  
en milieu professionnel:

- soit en totalité chez l'employeur
- soit partiellement chez l'employeur  
(dont au moins une période de 5  
semaines réalisé en continu)

Des périodes  
supplémentaires hors  
maquette de formation  
(environ 6 mois) réalisées  
chez l'employeur pouvant  
contribuer à l'acquisition

## Où se situe aujourd'hui l'offre de formation Aide-soignante par la voie de l'apprentissage en région Hauts-de-France?

Enquête auprès des 45 IFAS des Haut-de-France (avril/mai 2022)

### POUR LA RENTREE DE SEPTEMBRE 2022

#### IFAS proposant la formation AS par la voie de l'apprentissage pour la rentrée de septembre 2022

IFAS de Beauvais (60)

IFAS d'Armentières (59)

IFAS de Lomme IF Santé (59)

IFAS de Loos Santélyls (59)

IFAS de Tourcoing (59)

IFAS d'Arras – IHFS (62)

IFAS d'Arras – Croix rouge française (62)

IFAS de Berck-sur-mer (62)

IFAS de Béthune (62)

IFAS de Oignies (62)

IFAS de Saint Venant (62)

### POUR LA RENTREE DE JANVIER/MARS 2023

#### IFAS proposant la formation AS par la voie de l'apprentissage pour la rentrée de janvier/mars 2023

IFAS de Saint Quentin (02)

IFAS de Soissons (02)

IFAS de Château-Thierry (02)

IFAS de Clermont de l'Oise (60)

IFAS de Compiègne (60)

IFAS de Noyon (60)

IFAS de Beauvais (60)

IFAS de Dechy (59)

IFAS de Dunkerque (59)

IFAS de La Madeleine (59)

IFAS de Lomme IF Santé (59)

#### IFAS proposant la formation AS par la voie de l'apprentissage pour la rentrée de janvier/mars 2023

IFAS de Loos Santélyls (59)

IFAS de Marquette-lez-Lille (59)

IFAS de Maubeuge (59)

IFAS de Seclin Carvin (59)

IFAS de Valenciennes (59)

IFAS de Berck-sur-mer (62)

IFAS de Boulogne-sur-Mer (62)

IFAS de Calais (62)

IFAS de Oignies (62)

IFAS de Saint-Omer (62)

IFAS de Saint Venant (62)

« Pour toute question, vous pouvez nous contacter sur la messagerie suivante: [ars-hdf-dos-gestions-formation-ps@ars.sante.fr](mailto:ars-hdf-dos-gestions-formation-ps@ars.sante.fr) »

## Où se situe aujourd'hui l'offre de formation infirmière par la voie de l'apprentissage en région Hauts-de-France?

Enquête auprès des 35 IFSI des Hauts-de-France (mai 2022). **Enquête en cours.**

### POUR LA RENTREE DE SEPTEMBRE 2022 ET 2023

IFSI proposant la formation IDE par la voie de l'apprentissage pour la rentrée <u>sept 2022</u>	IFSI proposant la formation IDE par la voie de l'apprentissage pour la rentrée <u>sept 2023</u>
IFSI de Laon (02)	IFSI de Laon (02)
IFSI d'Armentières (59)	IFSI de Prémontré (02)
IFSI de Dechy (59)	IFSI d'Armentières (59)
IFSI de Dunkerque (59)	IFSI de Dechy (59)
IFSI de Lomme (59)	IFSI de Dunkerque (59)
IFSI de Loos (59)	IFSI de Lomme (59)
IFSI de Valenciennes (59)	IFSI de Loos (59)
IFSI d'Arras – IHFS (62)	IFSI de Valenciennes (59)
	IFSI de Berck-sur-Mer (62)
	IFSI d'Arras – IHFS (62)

« Pour toute question, vous pouvez nous contacter sur la messagerie suivante: [ars-hdf-dos-gestions-formation-ps@ars.sante.fr](mailto:ars-hdf-dos-gestions-formation-ps@ars.sante.fr) »